

株式会社ファミリーレストラン大学
行動計画及び女性の職業生活における活躍に関する情報

令和4年1月25日

1. 一般事業主行動計画

女性の管理者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2022年4月1日から2024年3月31日

○目標 女性の管理職割合を50%以上にする

○取組内容

2022年4月～ 経営層と管理職を対象に女性活躍に関する意見交換の実施

2022年10月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施

2023年4月～ 昇進及び昇格の評価基準や運用等の検討の実施

2. 女性の職業生活における活躍に関する情報

女性管理職割合 33.3%